

và của cấp trên. Tuy Chi-ủy không
fải là cấp trên Chi-bộ nhưng vai
trò của chi-ủy rất quan-trọng ảnh
hương đến công tác của Chi-bộ, vì
nếu Chi-ủy được vung vàng thì việc
điều-khiển và kiểm-tra đôn-đốc
công việc làm của Chi-bộ mới chạy
đều. Cho nên mỗi Đảng-viên trong
Chi-bộ đều fải tôn-trọng và phục
tàng sự điều-khiển đó của Chi-ủy.

Sắp tới đây, tùy tình-hình
mỗi nơi mà các Chi-ủy đều lần-lược
được tiến-hành bầu cử trong cuộc
họp toàn Chi hay đại-biểu hội-ngị
Chi-bộ, đúng theo nguyên-tắc tổ -
chức dân-chủ tập-trung trong Đảng.

Số-lượng của các Chi-ủy tùy
theo số-lượng Đảng-viên trong Chi
bộ đông hay ít mà quyết-định. Chi
bộ có từ 9 Đảng-viên trở lại thì
có 1 Bí-thơ hay thêm 1 phó Bí-thơ.
Chi-bộ có từ 10 Đảng-viên trở lên
thì có bầu cử ra Ban Chi-ủy từ 3
Chi-ủy-viên trở lên đến tối đa là
11 Chi-ủy-viên. Chi-ủy có từ 5 Chi
ủy-viên trở lên thì có cử ra Ban

Thường-vụ từ 3 đến 5 đồng-chí để
chịu trách-nhiệm giải-quyết công
việc hằng ngày của Chi-ủy.

Chi-ủy hằng tháng sanh-hoạt
1 kỳ để kiểm-điểm tình-hình trong
tháng báo-cáo phản-ảnh về trên
đồng-thời báo-cáo cho Chi-bộ và
dự-thảo chương-trình kế-hoạch
công-tác tháng tới hướng-dẫn Đảng
viên trong Chi-bộ thi-hành.

Ban Thường-vụ Chi-ủy sanh-
hoạt hằng 10 ngày 1 kỳ (trừ hội-y,
hội-báo và sanh-hoạt bất-thường)
để giải-quyết công việc thường -
trực của Chi-ủy cho kịp thời.

Việc phân công bố-trí trong
Chi-ủy sắp tới nguyên-tắc là đi
vào phụ-trách các nhóm chuyên-môn,
nhưng trừ những áp quá yếu và
nơi quan-trọng (như Thị-trấn) thì
Chi-ủy-viên còn phụ-trách. Cụ thể
việc phân-công Chi-ủy-viên phụ -
trách chuyên-môn sẽ chia thành 4
nhóm như sau:

- Nhóm Quân-sự và Binh-vận.
- Nhóm Dân-vận.

- Nhóm TWH.T.C.
- Nhóm Trật-tự.

Nếu Chi-ủy có Ban Thường-vụ gồm 3 đồng-chí thì phân-công 3 TV phụ-trách trong 3 nhóm trên và mỗi nhóm thêm 1, 2 Chi-ủy-viên nữa, nhưng đồng-chí Bí-thơ hay Phó Bí-thơ thì tùy khả năng chia ra phụ-trách Quân-sự hay Dân-vận, còn đồng-chí Thường-vụ ủy-viên thì phụ-trách THPT. Riêng nhóm Trật-tự thì phân-công cho 1 CUV phụ-trách. Nếu Ban Thường-vụ có 5 đồng-chí, thì mỗi nhóm Quân-sự và Dân-vận 2 đồng-chí trong Thường-vụ. Còn THPT thì 1 đồng-chí. Trường hợp CU chỉ có 3 đồng-chí thì chia ra phụ-trách 3 nhóm trên còn nhóm trật-tự thì chọn 1 Đảng-viên ứng tuơng lại đề bạt CUV được phân-công phụ-trách.

Mỗi nhóm trên đều đi sâu vào chuyên-môn ngành mình để rút kinh nghiệm đóng góp cho CU phổ-biến và hướng-dẫn CB thi-hành. Nhưng để cho CU hướng-dẫn điều-khiển kiểm tra được toàn thể Đảng-viên trong CB thi-hành được mọi chủ-trương

Nghị-quyết công tác ủa Đảng thì CU cũng cần đi luân-phiếm kiểm tra đôn đốc các Tiểu-tổ Đảng (nhưng không phải năm kiềng như trước đây) và hàng tháng nên tranh-thủ họp toàn Chi-bộ (trừ các đồng-chí còn họp-fáp và gần địch) để nắm tình-hình, học-tập chủ-trương kế-hoạch công-tác trên và/kế-hoạch/xây dựng mới cho CB. Nếu không họp được toàn CB thì cũng họp CU mở rộng có các đồng-chí Tô-trương tham gia.

Cần tránh 1 số điểm sai lầm có thể xảy ra trong việc áp-dụng quyền-hạn, nhiệm-vụ, lề lối làm - việc của CU như sau:

- CU coi mình là cấp trên CB rồi cái gì cũng quyết-định cho CB. thi-hành, sanh ra bao-biện, quan-liệu mạng-lệnh, lại làm cho Đảng dễ thụ-động, y-lại vào CU, không phát-huy được sáng-kiến và không thấy nhiệm-vụ của mình phải đóng - góp cho CB. Có thể trong bầu-cu sắp tới đây sẽ sanh ra mạng-lệnh, thiếu dân-chủ.

- Trong phạm-vi CU tránh y-lại Ban Thường-vụ mà nhứt là đồng-chí

Bí-thơ, coi các đồng-chí Thường-vụ hay đồng-chí Bí-thơ là có quyền hết thảy, để làm cho CU mất vai-trò Thường-vụ thì thiếu dân-chủ nội-bộ, huy nh-trương v.v....

- Cũng cần tránh việc quan-niệm không đúng rồi CU làm không đúng trách-nhiệm của mình, có những việc nhỏ thuộc phạm-vi CU giải-quyết cũng hỏi CB hoặc có những việc lớn phải do CB quyết - định nhưng CU cũng tự giải-quyết. Chúng ta phải quan-niệm cho rõ CB mới quyết-định mọi vấn-đề của CB, nhưng vì CB đông Đảng viên không thể họp được thường-xuyên để giải-quyết công việc nên phải cử ra Ban CU thay-mặt cho CB giải quyết công việc thường-xuyên của CB miễn những việc giải-quyết đó của CU không đi ngược lại với chủ trương Nghị-quyết của cấp trên và của CB.

- Đề-đồng khi CU phân-công phụ trách chuyên-môn thì ít chăm-sóc Tiểu-tổ Đảng hoặc đồng-chí phụ - trách chuyên-môn ngành nào chỉ biết lo công-việc chuyên-môn ngành đó, tự nhiên cắt xén CU ra không

b- Liên-hệ chặt-chẽ với quần-chúng, hoạt-động trong 1 tổ-chức quần-chúng, tìm hiểu nhu-cầu nguyện vọng của quần-chúng giải-quyết một cách kịp thời và thích đáng, hết lòng phục-vụ quần-chúng, học hỏi quần-chúng và giáo-dục quần-chúng.

c- Kiên-quyết đấu-tranh để bảo-vệ độc-lập dân-tộc và Hoà bình thế-giới.

d- Làm gương-mẫu trong việc chấp-hành Nghị-quyết và giữ kỷ-luật của các đoàn thể CM của nhân dân, làm gương-mẫu trong mọi công-tác CM, trong công-tác lao-động và trong việc giữ gìn của công.

e- Luôn luôn cố-gắng nâng cao trình-độ chánh-trị, trau-đồi tư-tưởng cộng-đảng bằng cách học-tập chủ-nghĩa Mác, Ang-ghen, Lénine, Xít-ta-lin và tư-tưởng Mao-trạch-Đông.

Những Đảng-viên chánh-thức trong Đảng đều có quyền:

a- Bàn-bạc và biểu-quyết công việc Đảng.

b- Tuyến-cũ và ứng cũ vào các cơ-quan chỉ-đạo của Đảng.

c- Đề-nghị và giải-bài-kiến với bất kỳ 1 cơ-quan nào trong Đảng cho đến đại-hội toàn-quốc của Đảng

d- Trong các cuộc hội-nghị được fê-bình, chất-vấn về chủ trương, chánh-sách của Đảng, được fê-bình bất kỳ người nào, cấp-bộ nào trong Đảng.

Những Đảng-viên dự-bị thì không có quyền biểu-quyết công việc Đảng, tuyền-cử và ứng-cử vào các cơ-quan chỉ-đạo của Đảng, còn các quyền khác thì được hưởng như Đảng-viên chánh-thức.

Để làm đúng những nhiệm-vụ, quyền-hạn nói trên, mỗi người Đảng viên phải bám sát CB, chia sự giáo dục lãnh-đạo của CB. Những trong điều-kiện CB rất đông Đảng-viên nên phải tổ-chức ra Tiểu-tổ, thì người Đảng-viên phải bám sát tiểu-tổ, sanh-hoạt đều đặn trong tiểu-tổ và chịu sự fân-công bố-trí của tiểu-tổ mình. Tuy tiểu-tổ không phải là 1 cấp-bộ trong Đảng nhưng nó cũng rất quan-trọng vì tiểu-tổ...

Đảng, phải có nhiệm-vụ hướng - dẫn
Đảng-viên trong ấp mình thi-hành
mọi công-tác trong ấp và chịu trách
nhiệm về phong-trào CM trong ấp mình
fụ trách trước CB.

Tiểu-tổ Đảng phải sanh-hoạt đều
đặn trong 10 ngày 1 kỳ để học tập
chủ-trương, Nghị-quyết công-tác của
CB, kiểm-tra tình-hình công-tác,
phê phán rút kinh-nghiem trong công
tác của Tiểu-tổ (cụ thể là từng Đảng
viên) trong 10 ngày qua để báo-cáo
cho CU và bố-trí phân-công công-tác
từng đồng-chí 10 ngày tới. Cuối -
cuối tháng của tổ Đảng phải tổng -
kết tình-hình trong tháng, thảo luận
để đóng về cho CU.

Tùy theo số-lượng Đảng-viên
đông hay ít, mà tiểu-tổ mới phân -
công cho từng đồng-chí phụ-trách
các mặt công-tác và tổ-chức trong
ấp như: TL, NH, DQTV... Đảng-viên phụ
trách công-tác nào thì có chung
Tổ-chức đó của ấp (như làm Phân -
đan trưởng TL, trưởng ban cán-sự
NH ấp, trưởng ban Quân-sự ấp v.v.
..) rồi cùng với số quần-chúng trong

mỗi tổ-chức vừa nắm vững Nghị quyết của tổ phân-công vừa liên hệ với hệ-thống xuôi của mình để đẩy mạnh mặt công-tác của mình phụ-trách tiến lên, cuối tháng có sơ kết tình-hình báo-cáo cho hệ-thống xuôi và năm đem về báo-cáo cho Tổ Đảng. Còn tất cả Đảng-viên khác thì cũng đều có chun trong các Tổ chức CM của quần-chúng và phải làm gương-mẫu trong những tổ-chức mình có chun.

Riêng đồng-chí tổ-trưởng ngòai việc phân-công thi-hành như l Đảng-viên còn có trách-nhiệm lo chỉ-đạo công-tác của tổ mình kiểm tra đôn-đốc việc làm cho mỗi Đảng-viên (tranh-thủ gặp gỡ thường xuyên mỗi Đảng-viên để đóng góp ý-kiến giúp đỡ giải-quyết băn khoăn thắc-mắc của từng Đảng-viên, phát-huy những sáng-kiến của từng Đảng-viên và đem bồi-bổ cho những Đảng-viên khác), triệu-tập và điều-khiển hội-nghị Tiểu-tổ, làm báo-cáo gởi về cho CU.

6- Chi-bộ phải xây-dựng phát-

triển Đảng-viên mới:

Trong điều-lệ Đảng có qui -
định rõ nhiệm-vụ của mỗi Đảng-viên
là luôn luôn phải xây-dựng giới -
thiệu kết-nạp Đảng-viên mới làm
cho Đảng ta ngày càng lớn mạnh.
Sắp tới đây để tích-cực chuẩn- bị
cho Tổng-khởi-nghĩa vu-trang thì
công việc lại rất nặng nề, do đó
đòi hỏi Đảng ta chẳng những phải
tăng-cường về mặt chất-lượng mà
còn phải tăng-cường cả về mặt số -
lượng mới đủ sức đảm-bảo cho yêu-
cầu công-tác của Đảng. Mỗi người
Đảng-viên phải thấy rõ nhiệm-vụ phát
triển Đảng-viên mới là một nhiệm-
vụ cấp-bách của mình để ra sức xây
dựng phát-triển Đảng-viên mới.

Hướng phát-triển Đảng-viên mới
phải nhắm! phát-triển vào thị-trấn,
Thị-xa, lộ giao-thông quan-trọng,
nhưng vùng cơ-sở yếu hoặc còn
trắng, đặc-biệt chú-ý phát-triển
Đảng-viên Miền, tôn-giáo, TN (chú-
ý học-sinh), PN. Nhưng theo yêu cầu
công-tác sắp tới thì những nơi
khác vẫn phát-triển chớ không phải
hạn-chế.

Muốn phát-triển Đảng-viên mới cho mau, đúng hướng, đúng yêu-cầu mà không fúc-tạp thì fải:

a- Làm cho mỗi cán-hộ, Đảng viên đều thông-suốt:

- Tại sao fải phát-triển Đảng viên, fải nhắm những vùng chiến-lược, vùng yếu, thị-trấn, thị-xa, phát-triển mau lẹ trong Miền, tôn giáo, TN, PN?

- Tại sao mỗi Đảng-viên fải có nhiệm-vụ phát-triển Đảng-viên mới?

- Người Đảng-viên fải có những tiêu-chuẩn gì? Tiêu-chuẩn nào là chủ-yếu? (chủ-yếu là có 3 tiêu-chuẩn: Thành-fần giai-cấp cơ bản, lý-lich trong-sạch không có liên-hệ gì xấu. Có ý-thức lập-trường giai-cấp vung thể hiện trong vấn đề giải-quyết ruộng đất và ý-thức phục-vụ lợi-ích quần-chúng Công-nông. Guong-mẫu trong mọi công-tác CM, được quần-chúng công-nông tín-nhiệm và có liên-tốt với quần-chúng.)

- Ta có khả-năng phát-triển mau lẹ không? Fải có 1 phương-fáp kế-hoạch như thế nào để phát-triển

được mau lẹ và không fúc-tạp? Thủ tục giới-thiệu kết-nạp 1 Đảng-viên mới ra sao?

b- Phải tạo cho có 1 số người dự trữ ngày càng đông thì mới rất triển được mau lẹ, liên-tục và đúng chuẩn.

- Phải rà lại trong lực-lượng cơ-sở CM và lực-lượng quần-chúng nói chung (nhút là thành-fần cơ-bản) để chọn lựa những người tích-cực nhút trong các fong-trào đấu-tranh chánh-trị, võ-trang, đđan-kết sản-xuất... để bồi-dưỡng xây-dựng. Đặc-biệt là phải chú-ý xây-dựng bồi - dưỡng cho Đđan TNLD ngày càng đông đđao mạnh-me, đó là một dự-trữ tốt nhút cho vấn đề fát-triển Đđang . (Lực-lượng này phải rà lại trong các fong-trào và thường-xuyên liên tục trong các fong-trào tới.)

Rà xong lực-lượng tích-cực như trên mới xem xét ưu, khuyết-điểm chính của từng người, xét coi người nào kết nạp liên được, người nào bồi dưỡng bao lâu nũa fát-triển được, bồi-dưỡng nhưng gì, rồi fần công cho mỗi Đđang-viên fụ-trách..

một hoặc nhiều người để chịu trách-nhiệm xây-dựng giáo-dục cho đủ điều-kiện giới-thiệu kết-nạp vào Đảng (khi cần-công phải có yêu-cầu fuong-fáp, mức-độ thời-gian v.v... cho cụ-thể đối với từng người một).

c- Lực-lượng dự-trữ trên phải được giáo-dục 1 cách-tích-cực liên tục nhằm làm cho mỗi người

đều: - Thông-hiểu công-tác trước mắt và biết cách làm, biết cách vận-động quần-chúng.

- Gây cảm thù sâu sắc đối với bọn đế-quốc fong-kiến nói chung và trước mắt là Mỹ-Diệm.

- Giáo-dục về nhân sinh - quang CM.

- Những điều cơ-bản về chủ nghĩa cộng-sản.

- Điều-lệ Đảng (nhắm trước những vấn đề căn bản, các điểm khác tiếp-tục sau).

Tóm lại việc giáo-dục lực-lượng dự-trữ nhằm học-tập nâng cao nhận thức về chủ-nghĩa Đảng đồng-viên cảm thù, thấy vai-trò nhiệm-vụ, nắm được chủ-trương...

công-tác và phương-pháp công-tác của Đảng để thi-hành.

d- Vừa học-tập giáo-dục, vừa bố-trí phân-công công-tác cho anh chị em này để qua thực-tế công-tác ta kiểm-tra giáo-dục giúp đỡ một cách thiết-thực hơn.

e- Phải biết bồi-dưỡng lực lượng dự-trừ bằng nhiều hình-thức: giáo-dục lẻ tẻ từng người (như là số cần giữ địa-vị họp báo lâu dài từ nhóm 5, 3 người, mở lớp ngắn-hạn, số đã bao-đảm sắp kết- nạp thì có thể cho học chung với Đảng viên (chỉ trừ những phần thuộc nội bộ và cần giữ bí-mật).

f- Trong việc xây-dựng phát-triển Đảng-viên mới cần chú-ý tránh những điểm:

- Đảng-viên không thấy trách nhiệm mình nên ỷ lại, phó thác cho CU và cán-bộ làm.

- Lập-trường không vững, không được tiêu-chuẩn chuyểu của người Đảng-viên rồi để chạy theo số bên trên, ăn hay nói giỡn máy-móc, quan-liêu, không chiều

cổ đến hoàn cảnh sanh sống của mỗi người, nhất là đối với chị em PN có con cái, gia-đình nghèo.

- Không có một chương-trình kế-hoạch để chủ-động phát-triển mà thấy có nổi lên số xuất sắc mới chạy theo phát-triển, không thì thôi.

Chạy theo phong-trào đấu-tranh trực-diện mới phát-triển mà không chú-ý tới các phong-trào khác (như võ-trang, đoàn-kết tương-trợ, sản-xuất và những người làm công-tác chuyên-môn như Giao-liên, bác-vệ, Công-trường, in-ấn v.v...).

7- Chi-bộ phải lãnh-đạo học-tập cho cán-bộ Đảng-viên trong Chi-bộ:

Chi-bộ luôn luôn lúc nào cũng phải chú-ý đến việc lãnh-đạo học-tập cho Chi-bộ để nâng cao trình-độ tu-tương, chánh-trị, văn-hóa và chuyên-môn, cho mỗi cán-bộ, để Công-việc của Đảng ngày càng tiến lên không ngừng, nếu mỗi cán-bộ, Đảng-viên mà buông lơi học-tập là trở thành lạc-hậu, sẽ không thể nào đảm đương nổi mọi công-việc

VED
00 257/A

008458

NLF	VED
FILE	SUBJ.
DATE	SUB-CAT.
7/63	

251a Tài Liệu Học Tập cho Chi-Ủy Viên và Tổ-Trưởng Công-Tác
Chi-Bộ (Study Material for Cell Members and Cell
Heads). Draft on Cell Work.