

On May 18, 1958, accom-
panied by Mr. Hoe,
I met with Mr. Tho
of Direction Publique.
I gave him the attached
draft. He said he
would like a few
days to study it
and then he would
call us for another
meeting to discuss
it. Rose

Paragraph 5 of Article 16 of Ordinance Number 9 of 14 July 1950 as modified by Ordinance Number 16 of 1 June 1953 reads as follows:

"5. To proceed in agreement with the Ministry, Secretaries of State or Regional Governors to the organization of administrative bodies and to the improvement of methods of work."

Actually it seems to us that under this paragraph the Fonction Publique has all of the authority it needs to promote an organization and methods program among the various agencies of the Government; however, it might be desirable to more clearly spell out this authority. The following language is proposed: for a revision of paragraph 5 and the addition of a new paragraph 6.

"5. Prior to making changes within an agency, or between agencies, involving the establishment, discontinuance, consolidation, transfer, or regrouping of governmental functions or organization units, the head or heads of the agency or agencies concerned shall submit the proposed changes in writing to the Fonction Publique for comment and recommendations. The Fonction Publique shall submit its comments and recommendations to the agency or agencies concerned, and to the Secretary of State at the Presidency, within 30 days.

"6. The Fonction Publique shall:

"a. Periodically make analyses of the organization and functions of government agencies on its own initiative and make recommendations to the heads of such agencies where changes are deemed to be required to achieve increased effectiveness, efficiency and economy of operation.

"b. Analyze statements of functions prepared by agency personnel and others at the request of the Fonction Publique and make recommendations for the elimination of duplication of functions within and between agencies.

"c. Advise appropriate officials of the management implications of proposed or enacted legislation or executive decrees.

"d. Provide technical advice and assistance to agencies on work methods; personnel, space, and equipment utilization; administrative communication techniques and related matters.

"e. Promote use of better management practices throughout the government by developing and distributing reference materials in the field of organization and methods."

Đoạn 5 của điều 16 trong Dự số 9, ngày 14 tháng 7, 1950, đã được điều chỉnh bởi Dự số 16, ngày 1 tháng 6, 1953 hiện được đọc như sau:

5) Đề xướng cùng với sự thỏa thuận của các Tổng Trưởng, Bộ Trưởng hay các Đại-biểu Chính-Phủ việc tổ-chức, việc cải-tổ các cơ quan chính quyền và sự cải tiến các phương pháp làm việc.

Thực ra, chúng tôi nhận thấy, với đoạn này, Tổng Nha Công Vụ có trọn vẹn quyền lực để đưa ra một chương trình tổ chức và phương pháp cho các cơ quan trong chính phủ. Tuy nhiên, chúng tôi thiết tưởng cần nói rõ để hủy bỏ quyền lực này. Vậy với đoạn văn sau đây, đề nghị sửa đổi đoạn 5 và thêm vào một đoạn 6:

5) Trước khi thi hành các sự cải tổ trong một cơ quan, hoặc giữa các cơ quan, mà những sự cải tổ này có liên hệ tới việc thiết lập, giải ngưng, quy tập, chuyển chuyển hay kết hợp các nhiệm vụ công quyền hay các đơn vị trong tổ chức, viên chức điều khiển cơ quan hay các cơ quan sở quan sẽ đệ sang Tổng Nha Công Vụ những đề nghị của mình để lấy ý kiến và nghị án. Nội trong 30 ngày Tổng Nha Công Vụ đệ trình ý kiến và nghị án cho cơ quan hay các cơ quan sở quan và cho vị Bộ Trưởng Tổng-Thống-Phủ.

6) Tổng Nha Công Vụ:

a/- cứ một thời kỳ có hạn định sẽ tự động làm những cuộc nghiên cứu về tổ chức và các nhiệm vụ của các cơ quan

công quyền và đưa ra những nghị án cho các viên chức điều khiển những cơ quan mà Tổng Nha nhận thấy cần có những cuộc cải tiến để tăng hiệu lực, tính cách hữu hiệu và kinh tế của công việc.

b/- sẽ phân tách các bản liệt kê các nhiệm vụ do nhân viên của các cơ quan công quyền hay các tổ chức chuyên môn soạn thảo theo sự yêu cầu của Tổng Nha Công Vụ, và sẽ đưa ra những nghị án để hủy bỏ sự trùng nhiệm vụ trong một cơ quan ^{hay} giữa các cơ quan.

c/- Sẽ cố vấn cho các viên chức liên hệ về những ngụy ý về phương diện quản trị của các dự án luật hay đạo luật hoặc các sắc lệnh của ngành hành pháp.

d/- sẽ cố vấn và giúp đỡ các cơ quan về các phương diện làm việc, sự tận dụng các nhân viên, công sở và vật liệu, về kỹ thuật liên lạc hành chánh và các vấn đề hệ thuộc.

e/- sẽ phổ biến khắp trong các cơ quan chính quyền việc áp dụng các phương thức quản trị có hiệu lực hơn bằng cách khai thác và cung cấp các tài liệu tham-chiếu trong lãnh vực tổ-chức và phương-pháp."

organism

1. O & M in Age - Approval or not proposals - China Country sign
2. Admin Pers - Pers Statute -
Prob - Pay - too high ~~high~~ low
.. low higher

Request

Serv of O & M.

Pers. Syst - Without deviating too far from Convention.
Merit.

Examine - as J.B. B & J.G.

Assume Organ in line w/ capacity of pers. -

Approach -

1. Documents - basis
2. Definitely locate H
3. Type of System - Ans. vs - Budget